

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA EX ART. 30 D.LGS 165/2001
S.M.I. PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO, PROFILO PROFESSIONALE DI
AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CAT. GIURIDICA C - SETTORE POLIZIA LOCALE.**

IL SEGRETARIO GENERALE

RESPONSABILE SETTORE UFFICI DI STAFF

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

SCADENZA: 31 LUGLIO 2021

Richiamato il vigente “Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, modalità di assunzione, requisiti di accesso” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 177 dell’11.10.2017;

In esecuzione alla citata deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 03/03/2021 e la propria determinazione n. 343 del 30/06/2021, con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico;

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., di dipendenti di ruolo appartenenti ad altre amministrazioni pubbliche per la copertura del seguente posto a tempo indeterminato e pieno:

n. 1 “Agente di Polizia Locale” - Categoria giuridica C del vigente CCNL Funzioni Locali - Settore Polizia Locale

Il presente avviso, corredato della modulistica da utilizzare, viene pubblicato all’Albo Pretorio per almeno 30 giorni, sul sito www.comune.piossasco.to.it, nella sezione “*Amministrazione Trasparente*” sottosezione *Bandi di Concorso*” e trasmesso tramite PEC ai principali Comuni della Città Metropolitana di Torino per la pubblicazione sui rispettivi siti istituzionali.

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l’ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di pubbliche amministrazioni, come definite dall'art. 1, c.2, D.Lgs 165/2001, con inquadramento nel profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” – o denominazione equivalente – inquadrati nella categoria giuridica “C”;
- b) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione o la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

- c) non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura. sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- d) essere in possesso di idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie previste per il posto. Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., art. 41, comma 2, il candidato sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alla mansione cui lo stesso sarà destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini del trasferimento;
- e) assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- f) essere in possesso di assenso alla mobilità da parte dell'Amministrazione di appartenenza trattandosi di posizione infungibile ex art. 30, comma 1, D.Lgs. 165/2001;
- g) essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2, della legge n. 65/1986, per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- h) di avere superato, con esito positivo, il corso di formazione professionale previsto dalla L.R. n. 58/1987;
- i) di essere in possesso della patente di guida di tipo "B" o superiore.

Sono ammessi alla procedura anche i dipendenti part time che, occupando posti d'organico a tempo pieno, abbiano la facoltà di richiedere il ritorno a tempo pieno; in questo caso il candidato dovrà fornire impegno scritto alla trasformazione a tempo pieno presso l'ente di appartenenza, stante il consenso dell'ente stesso a tale modifica contrattuale prima del trasferimento presso il Comune di Piossasco e l'esigenza di questo ente a ricoprire il posto a tempo pieno sopra indicato.

Ai fini della presente procedura non saranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già presentate al Comune di Piossasco; gli eventuali interessati alla selezione dovranno pertanto presentare nuova domanda redatta secondo le modalità di cui al presente avviso.

ART. 2 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, contenente le dichiarazioni sostitutive da rendere, a pena di esclusione, dovrà essere sottoscritta dal candidato con valore di autocertificazione, e presentata secondo le modalità previste dal successivo art. 3.

Alla domanda i candidati devono **obbligatoriamente** allegare, a pena di esclusione:

- *il proprio curriculum vitae in formato europeo debitamente datato e sottoscritto*, da cui risultino i titoli posseduti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative maturate, nonché ogni altra informazione e/o documentazione ritenuta utile nel proprio interesse al fine di consentire una valutazione completa della professionalità posseduta;
- *copia non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità.*

ART. 3 MODALITÀ' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, utilizzando il modello allegato, contenente le dichiarazioni da rendere a pena di esclusione, debitamente sottoscritta e indirizzata al Comune di Piovasasco – Ufficio Organizzazione e Gestione Risorse Umane, dovrà pervenire **entro il 31 LUGLIO 2021**, potrà essere presentata in uno dei seguenti modi:

- 1) a mezzo servizio postale mediante spedizione di raccomandata A.R. e con indicazione sulla busta “*Domanda ammissione procedura mobilità volontaria Agente di Polizia Locale cat. C*”, da inviare al Comune di Piovasasco – Ufficio Organizzazione e Gestione Risorse Umane – Piazza Tenente Nicola n. 4 10045 Piovasasco (TO), purché la domanda pervenga entro il termine di scadenza (non fa fede il timbro postale dell’ufficio accettante). Dovrà essere allegata alla domanda la fotocopia di un documento di identità. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza.
- 2) a mezzo di invio attraverso posta elettronica certificata (PEC), secondo le modalità di cui all’art. 65 del D.lgs n. 82/2005, trasmessa, entro il termine sopra indicato, al seguente indirizzo PEC del Comune di Piovasasco: comune.piovasasco@legalmail.it. Tale modalità può essere utilizzata dai soli candidati in possesso di una propria casella personale di posta elettronica certificata (P.E.C.), rilasciata da un gestore P.E.C., iscritto nell’apposito elenco tenuto dall’Agenzia Italiana Digitale. Il candidato dovrà avere cura di indicare nell’oggetto della P.E.C. “*Domanda ammissione procedura mobilità volontaria Agente di Polizia Locale cat. C*”. La domanda di partecipazione e il curriculum vitae, inseriti come allegati al messaggio principale dovranno essere predisposti in formato PDF immutabile e firmati digitalmente ovvero in alternativa dovranno essere firmate a mano le copie cartacee e scansionate ed allegata in tal caso la fotocopia di un documento di identità.
- 3) tramite consegna a mano all’Ufficio Protocollo del Comune di Piovasasco (TO), Piazza Tenente Nicola n. 4, Piovasasco (TO), piano terra, durante i seguenti orari di apertura: Mercoledì 14.00/17.30 – Giovedì e Venerdì 09.00/12.00.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio indicato nell'avviso di selezione, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete la scelta del sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

L'Amministrazione non assume alcune responsabilità per la dispersione di comunicazioni, derivante da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore con esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro il termine perentorio indicato nell'avviso di mobilità.

ART. 4 ESAME DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla procedura selettiva, utilmente pervenute all’ufficio Organizzazione e Gestione Risorse Umane, sono esaminate dal Responsabile del procedimento che procederà alla verifica da parte dei candidati dei requisiti per l’ammissione alla selezione. Non

saranno tenute in considerazione le domande di mobilità pervenute prima o dopo il periodo di pubblicazione dell'avviso di selezione e che non facciano riferimento allo stesso.

Il Responsabile del procedimento, sulla base di quanto prevede l'avviso di selezione, in sede di istruttoria delle domande di partecipazione può richiedere chiarimenti e documenti a integrazione della domanda presentata assegnando un congruo termine entro il quale provvedere. I candidati che non vi provvedano nei tempi assegnati non saranno ammessi alla selezione. In ogni caso, non si considerano validamente pervenute e sono pertanto escluse automaticamente le domande di partecipazione prive di sottoscrizione.

Al termine della fase di verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute, il Responsabile del procedimento, con apposito provvedimento, ammette ed esclude i candidati, motivando i casi di esclusione dalla procedura di selezione.

L'elenco delle domande ammesse alla selezione è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Piovasco www.comune.piovasco.to.it alla sezione "Amministrazione Trasparente sottosezione Bandi di concorso", e sarà cura e onere di ogni candidato accertare la propria ammissione attraverso il citato sito internet, valendo la pubblicazione come comunicazione personale.

Al fine dell'ammissibilità alla selezione sono considerate non sanabili:

- la mancanza dell'indicazione delle generalità: data e luogo di nascita, domicilio e recapito laddove non rilevabili implicitamente dalla documentazione allegata;
- la mancanza della firma in calce alla domanda di ammissione e al curriculum vitae;
- la mancanza di copia fotostatica del documento di identità in corso di validità.

La mancata presentazione al colloquio alla data e nel luogo o modalità prestabiliti comporta rinuncia alla procedura.

Un'apposita Commissione svolgerà con i candidati ammessi un colloquio di approfondimento delle competenze e delle attitudini personali possedute rispetto alla professionalità richiesta. Il colloquio avrà luogo presso la sede del Comune di Piovasco – Piazza Tenente Nicola, n. 4 10045 Piovasco (TO) oppure in modalità telematica (causa emergenza epidemiologica). La data e l'orario di convocazione saranno comunicati successivamente ai candidati ammessi con le stesse modalità di cui sopra. I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di un documento di identità in corso di validità.

ART. 5 VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La Commissione procede al colloquio dei candidati ammessi e all'esame del curriculum vitae, attribuendo, complessivamente, a ciascun candidato un punteggio massimo di punti 30. Il colloquio, finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti professionali e attitudinali richiesti per il posto da ricoprire, ha la finalità di approfondire, conoscere e valutare al meglio le competenze professionali e attitudinali, le abilità e la motivazione del candidato in relazione al ruolo da ricoprire.

La commissione valuterà il candidato in base ai seguenti criteri:

- a) coincidenza del candidato rispetto al profilo e alle caratteristiche personali richieste;
- b) preparazione professionale specifica vertente sulle materie attinenti al posto da ricoprire;
- c) competenze e attitudini professionali desumibili dal curriculum vitae;
- d) motivazione del candidato e predisposizione al tipo di lavoro richiesto.

La Commissione valuterà il curriculum vitae e il colloquio tenendo conto dei criteri di valutazione di cui sopra, riportati dalla lettera a) alla lettera d). La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, predeterminerà le modalità di espletamento dello stesso, e, qualora lo ritenga opportuno, potrà integrare i suddetti criteri di valutazione, rendendolo noto ai candidati presenti prima del colloquio.

L'Amministrazione comunale si riserva autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche non individuando i soggetti di gradimento o con la scelta –successiva – di utilizzare altre forme di reclutamento.

Il colloquio ha luogo anche nel caso di unico candidato che abbia presentato domanda di partecipazione o sia stato ammesso alla selezione a seguito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione. Il colloquio si svolgerà nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Verranno collocati utilmente in graduatoria e pertanto ritenuti idonei alla mobilità secondo l'ordine della graduatoria stessa i candidati che abbiano ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30.

Il colloquio può anche concludersi con un giudizio di non idoneità del richiedente rispetto alle funzioni del posto da ricoprire.

ART. 6 GRADUATORIA FINALE

La Commissione effettuerà la valutazione dei candidati ammessi sulla base del colloquio, del curriculum vitae e del livello di aderenza tra le esperienze professionali maturate in precedenti rapporti di lavoro e il sistema di competenze richieste dal ruolo da ricoprire.

La graduatoria di merito dei candidati sarà redatta in base al punteggio ottenuto e con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze di legge, tenuto conto delle disposizioni introdotte dall'art. 3 comma 7 della L. 127/97 circa la preferenza accordata, a parità di punteggio, al candidato più giovane d'età.

A conclusione dei propri lavori la Commissione predispone la graduatoria finale dei candidati idonei, da pubblicarsi all'Albo pretorio del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente e nella Sezione *Amministrazione Trasparente*.

I posti disponibili per la mobilità sono assegnati secondo l'ordine della graduatoria.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere alla copertura del posto mediante cessione del contratto di lavoro qualora, dall'esame dei curriculum e dall'esito dei colloqui dei candidati, non si rilevi la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni richieste dalla qualifica e dalle specifiche funzioni da ricoprirsì.

ART. 7 ASSUNZIONE

L'assunzione del vincitore della selezione avverrà nel rispetto delle norme e dei vincoli normativi in materia di limiti della spesa del personale nonché nel rispetto delle disposizioni vigenti al momento

dell'assunzione, e sarà subordinata, al rilascio da parte dell'Amministrazione di appartenenza dell'assenso al trasferimento trattandosi di posizione infungibile ex art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001. L'Ente pertanto si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione, qualora non siano rispettati i vincoli di cui sopra. In tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione di cui trattasi.

Il vincitore della selezione sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro per il settore interessato, del comparto Funzioni Locali, entro il termine indicato dall'ente stesso.

All'atto dell'assunzione, l'Ufficio Organizzazione e Gestione Risorse Umane provvederà ad acquisire dall'Amministrazione di provenienza, gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.

In caso di impossibilità a perfezionare le procedure di mobilità per il mancato rilascio da parte dell'amministrazione di appartenenza dell'assenso al trasferimento entro i termini stabiliti o di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Il candidato prescelto dovrà presentare l'assenso al trasferimento da parte dell'Ente di appartenenza, se non già allegato alla domanda, entro il termine stabilito dall'Amministrazione comunale.

Il candidato che non otterrà l'assenso al trasferimento nei termini e nei modi suddetti o previsti nell'apposito avviso di selezione verrà escluso dalla graduatoria.

Qualora il posto da ricoprire sia a tempo pieno e il vincitore della selezione si trovi presso l'Amministrazione di appartenenza a tempo parziale, questo potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo accettando la posizione a tempo pieno (36 ore) previa trasformazione del contratto da parte dell'amministrazione di appartenenza.

A seguito del passaggio diretto il rapporto di lavoro del dipendente trasferito prosegue senza soluzione di continuità con le medesime caratteristiche e contenuti.

Dalla data di inquadramento presso il Comune di Piossasco, al personale proveniente da amministrazioni di comparto diverso si applicano le disposizioni relative al trattamento normativo ed economico previste dai contratti collettivi di lavoro del comparto Funzioni Locali.

Al personale trasferito si applica il contratto collettivo integrativo del Comune di Piossasco.

ART. 8 RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

E' facoltà insindacabile dell'Amministrazione Comunale prorogare, riaprire, sospendere o revocare l'avviso di selezione per mobilità esterna senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa o diritto nei suoi confronti.

ART. 9 NORME FINALI

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e delle norme regolamentari a cui esso si attiene.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di mobilità volontaria si fa riferimento alle norme legislative, contrattuali e al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Ai sensi del Regolamento UE del 27/04/2016 n° 679, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo, come riportato nella allegata informativa ai sensi degli artt. 13-14 Regolamento generale per la protezione dei dati personali UE 2016/679 ("GDPR") e della normativa nazionale.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto di cui al presente avviso ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 241/1990 e s.m.i si informa che il responsabile del procedimento relativo alla procedura di mobilità in oggetto è la Dott.ssa Ilaria Gavaini – Segretario Generale Responsabile del Settore Uffici di Staff del Comune di Piossasco.

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono disponibili e scaricabili dal sito internet dell'ente www.comune.piossasco.to.it – nella sezione "Amministrazione Trasparente sottosezione *Bandi di concorso*".

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai recapiti telefonici dell'Ufficio Organizzazione e Gestione Risorse Umane del Comune di Piossasco (tel. 011/9027206 - 256) o al seguente indirizzo email: personale@comune.piossasco.to.it.

ART. 10 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 13 -14 del Reg. UR 679/2016 (GDPR) e dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali)

In osservanza a quanto previsto dal GDPR, il Comune di Piossasco, in qualità di Titolare del trattamento, informa i partecipanti alla selezione di cui al presente avviso pubblico sul trattamento dei dati personali raccolti. I dati personali saranno trattati nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di Piossasco (TO), con sede in Piazza Tenente Nicola n. 4, 10045 - Piossasco (TO), indirizzo PEC: comune.piossasco@legalmail.it

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il Responsabile per la protezione dei dati personali (DPO) è l'Ing. Pasquali Raffaella contattabile ai seguenti recapiti:

Telefono: [\(+39\)3402426206](tel:+393402426206)

E Mail: raffaellapasquali@studioingpasquali.it

PEC: raffaella.pasquali@ingpec.eu

FINALITÀ' E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali viene effettuato dal Comune di Piovasasco per lo svolgimento di funzioni e finalità istituzionali connesse alla procedura di cui al presente avviso, e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) del Regolamento UE 679/2016 non necessita del suo consenso. I dati personali saranno trattati dal Comune di Piovasasco esclusivamente per le finalità di espletamento della procedura di mobilità nonché, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità afferenti la gestione del rapporto stesso. Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per perseguire le finalità dichiarate, che rientrano nei compiti istituzionali dell'Amministrazione e di interesse pubblico o per gli adempimenti previsti da norme di legge o di regolamento.

RESPONSABILI DEL TRATTAMENTO

Il Comune di Piovasasco può avvalersi di soggetti terzi opportunamente nominati responsabili del trattamento per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui il Comune ha la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dall'art. 28 del Regolamento UE 679/2016 con tali soggetti il Comune sottoscrive contratti che vincolano il Responsabile del trattamento al rispetto della normativa.

MODALITÀ DI TRATTAMENTO

I dati personali forniti saranno oggetto di trattamento nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR), sia con strumenti informatici sia su supporti cartacei, nel rispetto di adeguate misure tecniche ed organizzative di sicurezza previste dal Regolamento; saranno trattati esclusivamente da incaricati autorizzati dal titolare. I dati personali saranno trattati da personale interno previamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, a cui sono state impartite idonee istruzioni volte alla concreta tutela dei dati personali.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

I dati raccolti non verranno comunicati e diffusi a terzi senza il consenso espresso dell'interessato, salvi casi in cui la comunicazione sia prevista per finalità istituzionali e/o per adempiere ad obblighi di legge derivanti dalla normativa nazionale e/o europea.

I dati forniti potranno essere pubblicati, previo oscuramento dei dati personali non pertinenti o rientranti nelle categorie di cui all'art. 9 Regolamento (UE) 2016/679, sul sito Internet istituzionale del Comune di Piovasasco, nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente sottosezione *Bandi di concorso*" raggiungibile dalla home page del sito Internet del Comune di Piovasasco (<http://www.comune.piovasasco.to.it>). I dati forniti saranno conservati presso gli Uffici/Archivi cartacei ed elettronici del Comune di Piovasasco, accessibili ai sensi del d.lgs. 33/2013 e della legge n. 241/1990.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati saranno conservati dall'Ente per il tempo minimo necessario all'attuazione degli adempimenti relativi alla gestione del personale degli enti locali, nell'ambito dello svolgimento delle proprie funzioni istituzionali.

TRASFERIMENTO DATI PERSONALI PRESSO PAESI TERZI

I suoi dati personali non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione europea.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Nei limiti di quanto previsto dalla normativa vigente, l'interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti di cui agli articoli 15- 21 GDPR:

- ottenere la conferma o meno dell'esistenza di dati personali che lo riguardano;

- ottenere l'accesso ai dati personali e di ottenere le informazioni di cui all'art. 15 Regolamento UE2016/679;
- ottenere l'aggiornamento, l'integrazione, la rettifica o la cancellazione dei suoi dati nei limiti previsti dalla normativa;
- ottenere la limitazione del trattamento dei suoi dati (nei casi previsti dall'art. 18 Regolamento UE2016/679); -
- opporsi al trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare (nei limiti previsti dall'art. 21 Regolamento UE 2016/679); -
- diritto alla portabilità dei dati (nei casi previsti dall'art. 20 Regolamento UE 2016/679).

L'interessato ha altresì diritto di proporre reclamo al Garante (art. 77 Regolamento UE 2016/679).
Potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando una email, un fax o una raccomandata a.r. all'indirizzo del Titolare Comune di Piossasco – Piazza Tenente Nicola n. 4 10045 Piossasco– PEC comune.piossasco@legalmail.it, oppure contattando il Responsabile per la protezione dei dati personali DPO Ing. Raffaella Pasquali ai seguenti recapiti: Tel.:(+39)03402426206 Email: raffaellapasquali@studioingpasquali.it - PEC: raffaella.pasquali@ingpec.eu .

Piossasco, 30/06/2021

Il Segretario Generale e Responsabile Settore Uffici di Staff
Dott.ssa Ilaria GAVAINI

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000
e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa.*